

Febbraio 2018

Il nuovo portale “Whistleblower” per le segnalazioni di illeciti da parte dei pubblici dipendenti

ANAC, con il comunicato del Presidente del 6 febbraio 2018, annuncia l’operatività del portale “Whistleblower”

Dopo l’entrata in vigore – lo scorso 29.12.2017 – delle disposizioni contenute nella Legge n. 179 del 30.11.2017 “*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*”, che ha riscritto l’articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ANAC (con il comunicato del Presidente del 06.02.2018) ha annunciato l’operatività, dall’08.02.2018, del nuovo portale “*Whistleblower*”.

Il portale rappresenta quello che nel settore privato viene definito il “*canale alternativo di segnalazione idoneo a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell’identità del segnalante*”, introdotto con il comma 2-bis dell’art. 6 D. Lgs. 231/2001 e di cui, pertanto, la PA ha inteso dotarsi per l’acquisizione e la gestione delle segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti pubblici, in ottemperanza al già citato art. 54-bis D. Lgs. 165/2001 applicabile al settore pubblico.

Grazie al portale “*Whistleblower*” ANAC sarà in grado di garantire la riservatezza dell’identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione.

Sulla scorta di questa iniziativa di ANAC nel settore pubblico, sarà interessante osservare come nel settore privato i soggetti che si sono dotati di un modello organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, intenderanno adeguarsi alle novità introdotte con la Legge n. 179 del 30.11.2017.

Avv. Michele Bartoli

m.bartoli@beconcinibartoli.eu